

APROXIMACIÓN INTERCULTURAL A LA INTEGRACIÓN LABORAL MIGRATORIA EN LA COMARCA DE MONDÉJAR

Milko Álvaro Roldán
Fco. Javier García-Castilla
Universidad Nacional de Educación a Distancia

Resumen

La presencia histórica de culturas diferentes en las sociedades contemporáneas ha generado el diseño de modelos diversos de convivencia. Entre estos modelos y sus posibles convergencias, nos encontramos con la asimilación, la multiculturalidad, la integración cultural o la ciudadanía intercultural. Con estas construcciones sociales han surgido determinados paradigmas que se han implementado en contextos y tiempos con resultados desiguales. La presente comunicación trata de poner énfasis en los resultados de la integración laboral de los emigrantes, primordialmente marroquíes y rumanos, en el área de la Comarca de Mondéjar (Guadalajara) a partir de procesos interculturales de integración. Se estudian las consecuencias que ha tenido el efecto de la migración en un municipio rural tradicional, de pleno empleo histórico como era Mondéjar. Se recopila información de diversas fuentes bibliográficas y se entrevista a cuatro informantes clave de instituciones y entidades sociales. La evolución de la empleabilidad en la población migrante en esta comarca pasa por entender las relaciones existentes en el municipio, en correspondencia con su comarca, y en los ámbitos socioeconómicos dentro del complejo mundo de las migraciones (Böcke, Michalowski y Hard, 2004) que ha padecido este municipio, así como el apoyo de las diferentes culturas en ese contexto de crisis.

Palabras claves: Medio rural, integración laboral, interculturalidad, migración.

1. Introducción

El concepto de interculturalidad, en plena actualidad en diversos contextos científicos, educativos y laborales de nuestra sociedad, y más visto el desarrollo que ha alcanzado la consolidación de la inmigración en nuestro país, trata de superar conceptos clásicos de las teorías de la emigración. Estas teorías pueden verse influidas por la realidad tangente, como la que representaron la asimilación y el

multiculturalismo, revisadas ampliamente en los años ochenta por las contradicciones que suponían junto a otros modelos que proponían su homogeneización (Marín, 2012).

Para aportar otras propuestas, que tuvieran algún eco en pleno debate sobre la migración, se formularon el antirracismo (Marín, 2012) que hacía hincapié en las desigualdades socioeconómicas que se enmarcaban detrás de las relaciones entre culturas diferentes, y el discurso de la ciudadanía, que pretendía superar el etnicismo con un marco de integración común.

Pero la propuesta que finalmente acabó teniendo más éxito con el tiempo fue la de la interculturalidad, a partir de dos aspectos clave: el concepto de ciudadanía y la igualdad de todos los ciudadanos y ciudadanas en derechos y deberes (Friedberg, 2001). Surge teniendo en cuenta las especificaciones de las culturas que se van a abordar. Se intenta proyectar una relación cercana entre ellas, destacando de manera destacada la interacción, la solidaridad y la reciprocidad (Friedberg, 2001) como elementos a tener en cuenta para lograr los objetivos planteados a la hora de formular la aplicación de la interculturalidad en la integración laboral. Todo ello en aras de buscar y mantener sus propias raíces dentro de los esquemas de vinculación a una sociedad, tratando de priorizar lo que se tiene en común y la necesidad de compartirlo, más allá de lo particular y personal.

En este modelo en que la interculturalidad se confunde con el multiculturalismo en algunas vertientes, debemos decir que el enfoque más actual para hacer frente a la convivencia hallamos en la interculturalidad la respuesta. La integración entre los grupos de personas inmigrantes y la sociedad que los adopta deben ir hacia la misma dirección, de una manera dinámica y flexible y tratando en lo posible lograr una armonía conjunta frente a la realidad, no siempre amable, a la cual van a hacer frente. La interculturalidad que se producen en las sociedades de acogida no debe establecerse solo entre los individuos implicados, sino también a través del Estado por medio de sus múltiples canales de penetración y los colectivos no gubernamentales (organismos religiosos, empresas, sindicatos, sociedad civil, ONG, etc.). Ello conduce a un espacio común diverso, en el que la migración ocupa un papel relevante por su presencia y aportación económica en el que uno de los ejes primordiales es la consecución de la inserción laboral. Esto supone un motor de cambio que se hace imprescindible, no solo la perspectiva intercultural por parte de los servicios públicos, sino también en las empresas privadas, muchas de ellas ejemplo de generación de empleo, como es el caso del municipio de Mondéjar (Guadalajara) y su influencia en la Comarca.

Desde la perspectiva intercultural, no se trata de elaborar programas de integración específicos para las personas inmigrantes, sino de redibujar un espacio

diverso y replantear su organización desde las necesidades de las personas (Marín, 2012). La dinámica del movimiento migratorio se debió en parte al buen momento que experimentaba la economía española, la cual mantuvo en el año 2006 un ciclo expansivo que duraría varios años, siendo fiel reflejo el crecimiento medio anual del PIB del 3,5% desde el año 1996. Un crecimiento muy superior al registrado en la media en los países socios de la zona euro (2,1%) y de la UE-25 (2,3%). Este aumento fue acompañado de una importante creación de empleo, incremento de la población activa en unos cinco millones de personas para la serie 1996-2006, y una reducción de la tasa de desempleo en más del 20% en 1996 y de 8,5% en 2006 (UGT, 2007).

Una de las causas de este elevado y sostenido ritmo de crecimiento de la población activa fue el intenso flujo migratorio que recibió España en el decenio de 1996 a 2006. De tal forma que en el año 2006 el 12,5% de los ocupados españoles era de nacionalidad extranjera lejos del 1,2% del año 1996 (UGT, 2007). En Castilla-La Mancha en el año 1996 la población empadronada extranjera suponía el 0,5% de la población total, frente al 6,9% registrado en 2006. Hoy en día Guadalajara mantiene un 12% de inmigrantes y Mondéjar, motivo de nuestro estudio, más de un 20% de inmigrantes, principalmente marroquíes.

Resulta evidente que la inmigración se ha convertido en un fenómeno muy importante contribuyendo al desarrollo económico por varias causas. Ciertamente, tal como lo hemos podido comprobar en el caso del municipio de Mondéjar, además de incrementar el empleo disminuyendo los desajustes del mercado, están ocupando aquellos puestos de trabajo que el mercado autóctono no puede absorber, principalmente en el sector de la agricultura, de la avicultura y la industria. Además, contribuyen al aumento del consumo, lo que provoca un impulso en la producción y, por consiguiente, en la recaudación pública, lo que también afectaría al sector financiero.

La inmigración se ha convertido en un factor a tener en cuenta en el desarrollo socioeconómico de la Comarca de Mondéjar. Esto ha traído al mercado laboral mondejano un aumento considerable de la diversidad de orígenes y nacionalidades, con un gran abanico de herencias culturales y religiosas. En nuestro estudio destacamos principalmente los marroquíes, mayoritarios en la Comarca, y rumanos, entre otros, que marcan una tendencia diferente respecto al resto de la provincia de Guadalajara, donde este último colectivo representa el sector mayoritario de la inmigración provincial. La diversidad queda impregnada en el proceso migratorio por las variables de género, formación y edad (Marín, 2012). Uno de los grandes cambios, por ejemplo, ha sido que la llegada de personas del exterior ha rejuvenecido el

mercado laboral. Este aumento de la población procedente de otros países está relacionado con el crecimiento espectacular de la economía española –sobre todo en el sector de la construcción y de los servicios– y las necesidades de mano de obra no cubiertas por la población autóctona. En principio estaban dirigidos a cubrir una oferta de puestos de baja cualificación, pero con el tiempo parte de la ocupación fue hacia sectores emergentes y/o de emprendimiento, sobre todo si pensamos en segundas generaciones.

La diversidad está imbricada en los flujos migratorios desde su propio origen (Marín, 2012), pero también en el mercado laboral, en las economías globales, etc. Esto dibuja parte de la estructura social. Peor el concepto de diversidad implican muchas más aspectos, como las diferencias y similitudes que existen entre las personas, tanto en el ámbito colectivo —creencias y convicciones, género, factores socioeconómicos, tipos de entorno de vida, origen cultural, lengua, ideología, etc. — como en el ámbito individual —la apariencia física, las experiencias personales, las opciones sexuales, las motivaciones, las actitudes, los conocimientos, las habilidades y las percepciones, la disponibilidad y la capacidad de movilidad, etc. (Fundación Diversidad, 2017).

El objetivo primero que debe mover a la gestión de la diversidad es evitar cualquier tipo de discriminación y desigualdad (Marín, 2012). Esta diversidad representa un factor clave como motor de enriquecimiento en el mercado laboral -y sus puestos de ocupación- y en la economía de acogida. Pero no deberíamos olvidar que otro de los objetivos debe ser optimizar la riqueza que trabajadores y trabajadoras pueden aportar en sus puestos de trabajo con cada uno de sus rasgos distintivos, su experiencia, su recorrido previo. En este sentido, la interculturalidad crea dinámicas integradoras tanto en el mercado laboral como en la sociedad civil en su conjunto, construyendo espacios de comunicación entre culturas.

La Comisión Europea (2007) indica que la diversidad debe quedar imbricada dentro interculturalidad, y ello supondrá la mejora de calidad en los puestos de trabajo en la organización y en las relaciones laborales, “... a las prácticas de diversidad e inclusión se les atribuye un impacto beneficioso en la mejora de estilos de dirección, habilidades y rendimiento en áreas tales como la comunicación, la gestión de recursos y el establecimiento de objetivos y de planificación”. Esto implica políticas inclusivas que incidan en determinadas áreas de necesidad para una correcta construcción de la estructura social, y en consecuencia una integración plena de modos de vida.

Todo el mundo al parecer tiene claro lo anterior, pero al igual que pasa o se requiere en otras políticas públicas, la interculturalidad y la correcta gestión de la diversidad inmerso en el mercado laboral, en la economía o en las relaciones sociales debe

adoptarse mediante la participación de todos sus implicados, que ellos, los colectivos o las poblaciones, los que tomen las decisiones en colaboración con las Administraciones Públicas. Esto supone un cambio de mentalidad, riesgo al rechazo, a la reducción de derechos si se ve como amenaza, en este caso, a la empleabilidad ofrecida por mercado de trabajo, es decir, hace falta un cambio en imaginario social, incluida en la convivencia entre culturas. Para ello consideramos suscribir lo expuesto por los autores citados en este texto, en sus diversas obras, una serie de medidas: tomas de decisiones compartidas en las relaciones laborales; un método que permita una planificación abierta y flexible; y prácticas de trabajo cooperativas; políticas de inclusión social que generen oportunidades y pensada para colectivos y en la diversidad de la población. Todo ello, consideramos que generará objetivos comunes dentro del proceso de integración laboral de la población inmigrantes, independientemente de cuál sea su destino de acogida. Lo anterior no está exento de múltiples dificultades, como puedan ser la estructura familiar, la nacionalidad, la económica de origen, el poder adquisitivo, la edad, o el género.

2. Antecedentes y consolidación de la inmigración a través de la integración laboral en la Comarca de Mondéjar (Guadalajara)

El contexto en el que nos movemos, en este caso la que representa la Comarca de Mondéjar (Guadalajara), queda inserta en una región geográfica conocida como la Alcarria Sur, situada a su vez al sur de la provincia de Guadalajara. Tiene como cabecera el mismo municipio de Mondéjar, término conocido por “la Cataluña de Guadalajara”, concepto muy relacionado con la actitud emprendedora empresarial de sus habitantes a lo largo de su historia.

El número de habitantes en Mondéjar era de 2.627, 28 habitantes más que el en el año 2016. No representa un crecimiento significativo, pero esta zona está conformada en la actualidad como uno de los municipios rurales de Guadalajara, según el número de habitantes, con el mayor número de empresas radicadas en su territorio, aparte de ser conocida en la vitivinicultura de Castilla La Mancha como el “rincón vitivinícola de Guadalajara. La situación descrita que nos adentra, por un lado, en un ambiente peculiar por la idiosincrasia que representa el municipio en su proyección y, por otro lado, en lo paradójico por el tamaño que conforma, principalmente cuando tratamos de analizar las características de la socioeconomía del municipio. Pero sobre todo por la repercusión que ha tenido la población inmigrante con su llegada, primordialmente a principios del siglo XX, que ha tenido en la progresión en el municipio de Mondéjar en su última década.

Los tiempos de bonanza económica que experimentaba la economía española provocó la activación de acogida de mano de obra foránea, principalmente marroquíes y rumanos, cuya presencia alentaba la llegada de otras nacionalidades atraídas por las expectativas de trabajo en los sectores de la vitivinicultura, con ocasión de la vendimia, y en la construcción. El análisis del grado de integración de los inmigrantes marroquíes, mayoritarios en Mondéjar, es también singularmente e interesante en la medida en que constituyen un grupo étnicamente alejado de las sociedades receptoras debido a su religión, lengua, convenciones y costumbres sociales, que a diferencia de otros colectivos como rumanos y latinos, más propensos ya no solo a la integración laboral sino a la social.

En lo que se refiere a los factores que han desencadenado e impulsado la migración marroquí a Mondéjar, no parece que haya que recurrir a ingredientes que no estén ya presentes en otros procesos similares de migración en otros lugares geográficos como Guadalajara o la misma región de Castilla la Mancha. A los elementos esperables que han impulsado la salida de Marruecos (presión demográfica; crecimiento económico desequilibrado con altas tasas de paro duradero y escaso control de la inflación; deterioro de las condiciones de vida en las ciudades) hay que sumarles el inmenso atractivo de lugares como Mondéjar, que se encuentra tan próximos desde el punto de vista geográfico como lejano en términos de su desarrollo económico. La oferta de empleos y un nivel de vida material, en el caso de Mondéjar, son muy superiores a los que se pueden encontrar en Marruecos, lo que es determinante por ser irresistible para un gran número de jóvenes marroquíes dispuestos a emprender la aventura migratoria.

Uno de los objetivos más recurrentes de la sociología de la inmigración ha sido explicar los diferenciales étnicos en el rendimiento ocupacional y educativo de los inmigrantes. Nos referimos al diferente rendimiento medio que los inmigrantes y los autóctonos tienen en sus resultados ocupacionales (tasas de actividad e incremento salarial, riesgo de desempleo) movilidad ocupacional, etc.) o educativos (rendimiento escolar y transiciones a la educación no obligatoria y, en general, mantenimiento en trayectorias educativas menos prestigiosas). Esta línea de investigación —tal vez la más productiva de todas las que componen la sociología de la inmigración— no ha conseguido hasta la fecha alcanzar un consenso sobre la magnitud de estos diferenciales (lo que podríamos llamar la «desventaja inmigrante»).

Para algunos autores, los inmigrantes suelen estar en situación de desventaja como consecuencia de la pérdida de capital humano específico del país de origen que impone la migración (Friedberg, 2001). Esa pérdida se concreta en el hecho de que los inmigrantes no suelen conocer el idioma principal de intercambio en su sociedad de

acogida e ignoran, por ejemplo, muchas de las reglas explícitas y de las convenciones sociales aplicables en las relaciones que pueden tener (Cebolla y Requena, 2010). El mercado penaliza estas carencias y, en tanto que no transcurra algún tiempo desde su migración y consigan neutralizar el shock que supone el desplazamiento y recuperar su capital humano, permanecen en situación de desventaja (Cebolla y Requena, 2010).

A la hora de definir las razones de la migración en Mondéjar, teniendo como punta de partida el reclamo que supone el trabajo en el viñedo, debemos primeramente fijar las teorías que mejor atestiguan las razones de ello. Un elemento base dentro de las teorías migratorias de la que partimos son las aportadas por la Escuela de Manchester, que resultó ser la llamada teoría de las redes. Se nutre del aspecto de las relaciones que constituyen las redes de circulación de personas y a través de ellas de algunos elementos centrados para la vida social. Estaría la información o bien comunicación que facilitan las relaciones entre las personas hacia una vida mejor. Se establecen vínculos seguros de personas que conviven en un mismo entorno social en el que la información se comparte. Frente a esto, estaría aquellas personas que más bien tendría un vínculo débil o inseguro cuya información no sería tan fluida, información entendida como materia prima dentro de la Sociedad de la Información y del Conocimiento, y convivirían en entornos diferentes y cuya información que se transmite es más novedosa pero menos consistente.

También es importante tener en cuenta las bases de la red de relaciones. Aquí la razón está basada en el parentesco, en la amistad o el origen común de un área geográfica. Un ejemplo ilustrado es la zona de Mondéjar, señalado por los sociólogos, por el denominado “efecto de los parientes y amigos” en los procesos migratorios. Una red migratoria cuyo núcleo son las relaciones de parentesco son los trabajadores marroquíes mayoritarios en esta zona. La economía se basa en los ahorros individuales, lo que provoca que el proceso esté más atomizado y las remesas a su país de origen sean escasas.

España lleva siendo un país de acogida desde finales de los noventa, lo que le apunta como un país con una corta y muy reciente experiencia inmigratoria. Tampoco ha asumido un modelo concreto de integración o al menos de forma destacada, sino más bien por una política de amplia concesión de derechos sociales. En 2006 la misma capital de Guadalajara con el 34% era el municipio con más extranjeros, y Azuqueca de Henares que registra el 19,1% del total de la provincia. Considerando el porcentaje de extranjeros residentes sobre la población total del municipio, sería el de Mondéjar (Guadalajara) con el 18,1%.

La amplia presencia de inmigrantes en Guadalajara a partir de 2005, y en especial en Mondéjar (Guadalajara), provocó que las autoridades tuvieran que prestar atención a este “problema” y dedicaran sus esfuerzos a fomentar políticas de integración. Entre las medidas que se adoptaron fue acogerse a una iniciativa comunitaria denominada EQUAL, procedente del Fondo Social Europeo dentro del apartado de Encuentro de culturas en un proyecto llamado En Clave de Culturas. La finalidad es la inserción laboral de los inmigrantes en zonas rurales de la provincia de Guadalajara, en aquellas zonas en proceso de despoblamiento a través de políticas de inserción de la población inmigrante en el entorno laboral, actuando sobre conductas racistas-xenóforas mediante acciones de integración laboral, entre otras.

Dentro de las actuaciones previstas están las siguientes (EQUAL, EnClave Culturas):

- Diseño y realización de una investigación relativa al fenómeno inmigratorio en el ámbito social, laboral y de los recursos existentes en la provincia de Guadalajara.
- -Puesta en funcionamiento de Servicios de Asesoramiento y Atención Integral a la Población Inmigrante (EnClave Cultura) y Puntos de Información para la Población Inmigrante ubicados en los municipios de actuación del proyecto.
- -Diseño de un itinerario personalizado de formación e inserción laboral adaptado a las necesidades de los inmigrantes y del mercado de trabajo local que incorpore a la población autóctona con una filosofía de tolerancia y convivencia.
- Realización de acciones dirigidas a promover la igualdad para la mujer inmigrante: fomento del asociacionismo, potenciación de sus recursos culturales de origen y promoción del autoempleo; celebración del encuentro anual “Mujeres y Culturas”, etc.
- Realización de acciones de difusión y sensibilización que faciliten la aceptación de la diversidad en el entorno social y laboral de la provincia de Guadalajara.
- Puesta en marcha de una plataforma On-line, Enclave Digital, que incluirá los servicios ofrecidos desde el proyecto además de servir como herramienta de difusión y de comunicación entre las entidades socias
- Creación y puesta en marcha del Observatorio Provincial del Fenómeno Migratorio.

Figura 1: Zona de asentamiento de la población inmigrante en Guadalajara.



Fuente: Foro-ciudad.com

Dentro de las iniciativas realizadas, se hicieron labores de asesoramiento y de intermediación de la contratación de trabajadores extranjeros en la vendimia mondejana en las campañas 2006 y 2007. Esto dio diferentes resultados a la hora de las contrataciones, debido a las restricciones comunitarias impuestas a varios países, por ejemplo, en lo relativo a la libre circulación de personas. La puesta en marcha de esta iniciativa comunitaria se tradujo en la organización de enlaces de mediadores interculturales en los municipios de mayor inmigración, entre ellos Mondéjar, cuyo concurso no fue del todo exitoso, debido a la valoración del servicio que se prestaba.

2. Metodología

La metodología empleada para abordar la siguiente comunicación se fundamenta en una revisión bibliográfica de diversos documentos que han tratado la producción económica y vitivinícola en la zona de Mondéjar y su relación laboral con la población inmigrante. Se han analizado artículos de diversos autores y documentación técnica sobre desarrollo local haciendo un recorrido desde los años 90, pasando por el periodo de crisis y finalmente reflejamos diversas acciones de emprendimiento en la zona.

La finalidad es analizar las transformaciones que se han producido en el municipio de Mondéjar a través del concurso de la mano de obra y su relación laboral en la vitivinicultura de la zona. Entre las diversas fuentes hemos contado con datos y estadísticas provenientes del archivo, Ayto. de Mondéjar (Censos). Además hemos realizado 4 entrevistas a informantes clave responsables de instituciones y entidades sociales. Estas han sido Cruz Roja, Cáritas, Ayuntamiento de Mondéjar, y un responsable de los Servicios Sociales de la Junta de Castilla La Mancha. Esta metodología cualitativa nos ha permitido aparte de beber de fuentes primarias, la obtención de información relevante sobre la evolución y actualidad de la población inmigrante en esta zona y su porcentaje de ocupación como uno de los indicadores de inclusión social.

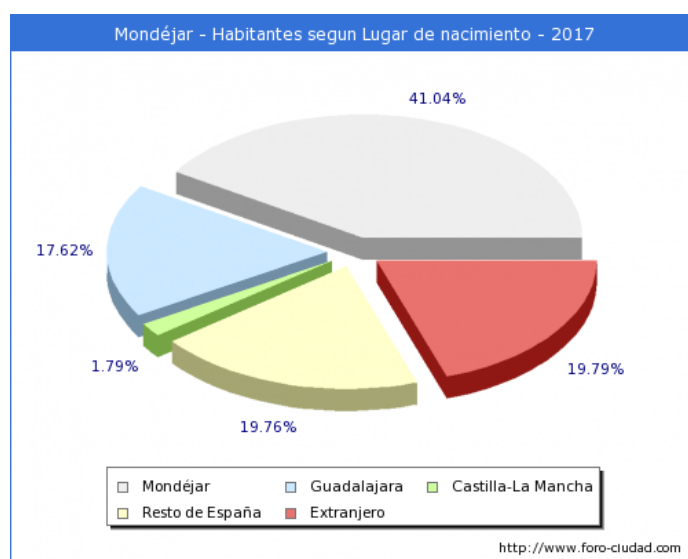
3. Análisis de la Realidad

Se aportan datos que dibujan la situación actual respecto a la población inmigrante en conexión con relaciones laborales y con aquellos programas que se pusieron en marcha para su integración. En primer lugar, se creó una plataforma web eculturas para dar respuesta a las necesidades de la inmigración en la Comarca de Mondéjar, que tuvo bastante repercusión, principalmente en 2006. Para el año siguiente se planificó una serie de actividades como la realización de estudios monográficos para conocer mejor a la población inmigrante y su interrelación con la población autóctona y la organización de acciones formativas específicas en especialidades altamente demandadas por el mercado laboral (soldadura o la instalación de energía solar térmica en edificios...). Esto ejercía una influencia positiva en la economía rural.

No hay que olvidar que entre 1998 a 2008, se pasa de un 2% a un 15% de población inmigrante en la provincia de Guadalajara, con una mayor incidencia en el municipio de Mondéjar llegando al 20%. Esto ha supuesto la toma de medidas que palien, en parte, el problema de su integración en la población mondejana y en la misma Comarca.

Así, y según los datos publicados por el INE procedentes del padrón municipal de 2017, el 41.04% (1.078) de los habitantes empadronados en el Municipio de Mondéjar han nacido en dicho municipio; el 39.17% han emigrado a Mondéjar desde diferentes lugares de España; el 17.62% (463) desde otros municipios de la provincia de Guadalajara; el 1.79% (47) desde otras provincias de la comunidad de Castilla-La Mancha; el 19.76% (519) desde otras comunidades autónomas; y el 19.79% (520) han emigrado a Mondéjar desde otros países.

Figura 2. Lugar de nacimiento de la población de Mondéjar, 2017



Fuente: Foro-ciudad.com

Si se compara con el 2016, la evolución de la estructura de la población en el municipio de Mondéjar implica lo siguiente:

- Disminuyen (-7) los habitantes nacidos en Mondéjar, pasando del 41.75% al 41.04%
- Aumentan (1) los habitantes nacidos en la provincia de Guadalajara, pasando del 17.78% al 17.62%
- Aumentan (3) los habitantes nacidos en la Comunidad de Castilla-La Mancha, pasando del 1.69% al 1.79%
- Aumentan (5) los habitantes nacidos en el resto de España, pasando del 19.78% al 19.76%
- Aumentan (26) los habitantes nacidos en otros países, pasando del 19.01% al 19.79%

Ciertamente, la prosperidad alcanzada por la agricultura, y en este caso la vitivinicultura resultó ser el primer eslabón para la integración laboral de los inmigrantes en Mondéjar. Esta situación tuvo su continuación en el paso hacia otros sectores primarios, también con preferencia en el área de la avicultura, donde resultan mayoría el colectivo marroquí a tenor de los datos más recientes del Censo de población (2017).

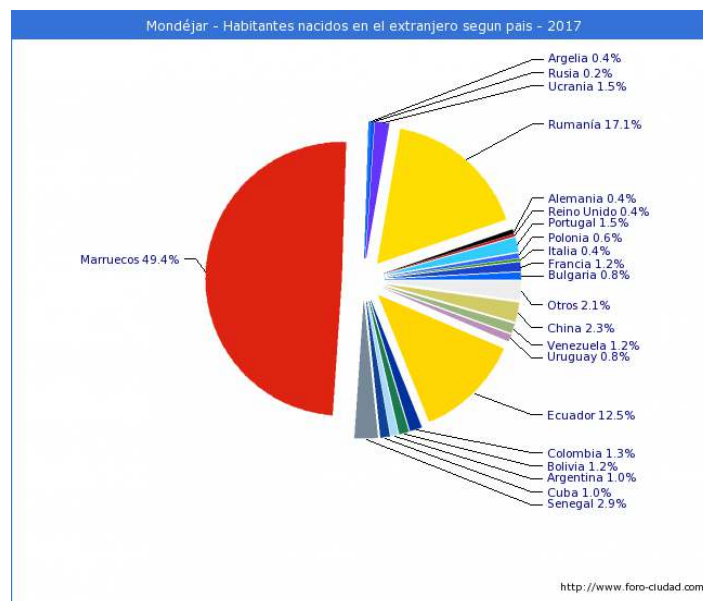
Según los informantes clave entrevistados, a pesar de tener un 20% de emigrantes, Resulta llamativo que Mondéjar, no se ha dado ningún brote de xenofobia en su territorio. Siguiendo con la información, el colectivo mayoritario, el marroquí, tiene menos impacto en procesos de integración social a diferencia de otros colectivos inmigrantes como rumanos e hispanoamericanos, más propensos a la integración. Esta integración, al parecer, ya no es solo laboral sino también social.

La inmigración marroquí en Mondéjar representa en líneas generales una población joven, con más del 83% entre los 20 y 35 años, indicio claro de su motivación esencial al venir a esta zona. La necesidad de encontrar un puesto de trabajo o la escasez de población mayor de 45 años y de menores de 20 años avala, como fenómeno contrario, este mismo hecho. Además, se da una prevalencia de hombres frente a mujeres, ya que más del 92% de los marroquíes regularizados son hombres. Cerca del 60% de los inmigrantes marroquíes regularizados en Castilla la Mancha en 2006 trabajaban en actividades agrarias y de construcción, de acuerdo con el carácter asalariado y temporal de la ocupación y la escasa cualificación profesional que se requiere para estas actividades.

En la actualidad la nacionalidad más representativa en la zona de Mondéjar por país de procedencia es la marroquí con casi un 50% de la población extranjera, seguida de la Rumana por un 17% y la ecuatoriana con un 12.5%. A continuación, se expone en la figura 3, los habitantes nacidos en el extranjero residente en Mondéjar en el año 2017.

La alta densidad de población inmigrante en Mondéjar con sus repercusiones sociolaborales también fue motivo de análisis en otros organismos, que, a modo de ejemplo, presentamos CEPA, que posee un programa por medio de diálogo de las culturas. Se desarrolla en el centro de Adultos (aulas) de Mondéjar, Pastrana, Sacedón, Mazuecos, Driebes, Albalate, Almonacid, Almoguera e Illana. Todos ellos ubicados en la Comarca, todos ellos insertos en la Comarca de Mondéjar. Según fuentes de informantes clave, ante el aumento espectacular de la población inmigrante, un grupo de profesores del CEPA se propuso investigar la situación provocada por el aluvión de inmigrantes en las aulas e intentaron comprender los motivos por los que los alumnos del pueblo se negaban a asistir a clase ante la presencia mayoritaria de los inmigrantes y a adquirir recursos adecuados para integrar a estos inmigrantes en el aula y en su entorno. En el proyecto han primado las actividades de convivencia entre profesores, alumnos inmigrantes, muchos de ellos trabajadores temporales en las diversas empresas del municipio y de la zona, y alumnos del mismo municipio.

Figura 3. Los habitantes nacidos en el extranjero residentes en Mondéjar en el año 2017



Fuente: Foro-ciudad.com

Destacaban, entre los objetivos del proyecto, la necesidad de resolver las diferencias mediante el diálogo; entender la diversidad como enriquecimiento personal; el respeto por lo que nos hace diferentes; la participación en actividades culturales y recreativas, independientemente del nivel cultural, sexo, raza o religión de los participantes. Entre los contenidos, el intercambio de datos sobre las distintas culturas; la comunicación oral en español, vehículo de entendimiento entre los alumnos de las aulas y en el entorno donde viven los inmigrantes; Aumentar progresivamente el vocabulario para ampliar las posibilidades comunicativas, todo ello con la idea de facilitar una integración social a todos los niveles, incluso laboral.

En los años de emigración fuerte, no se ha podido atestiguar años después, políticas diferenciales y específicas con respecto a la integración laboral de la población migrante en Guadalajara, y entre ellos Mondéjar. En cuanto a las necesidades más acuciantes de esta población en la actualidad, son, por este orden: alimentación, el pago del alquiler de la vivienda, la luz o gas, problemas que se hacen especialmente acuciantes teniendo en cuenta las situaciones de desempleo, en muchos casos sin subsidios. Se constata, por medio de varios informantes clave (Cruz Roja o Caritas), lo que ha provocado una disminución perceptiva de los organismos respecto a la integración laboral.

Otro de los proyectos compartidos, es ADASUR (Asociación para el Desarrollo Rural de la Alcarria Sur) en 2017, en el espacio geográfico de nuestro estudio, con sede en el mismo Mondéjar, anteriormente perteneciente a otra asociación rural FADETA, (Federación de Asociaciones para el Desarrollo Territorial del Tajo- Tajuña). Este proyecto puede ser perfectamente el trampolín que haga realidad y efectivas unas políticas de interculturalidad para la integración laboral de los emigrantes por medio de los diversos organismos públicos implicados. Representa un aspecto esencial por el cual los diversos estamentos comunitarios están apostando firmemente en cada una de sus directivas. Ello se ha debido a que la Comisión de Bruselas ha representado una guía de herramientas para ayudar a los Estados miembros a hacer el mejor uso posible de los Fondos de la Unión Europea a diseñar estrategias y proyectos de integración de los migrantes, y a definir el tipo adecuado de recursos europeos al recurrir en el periodo presupuestario 2014-2020. En palabras de Thissen, Comisaria responsable de Empleo, Asuntos Sociales, Capacidades y Movilidad Laboral, dice *"...El uso óptimo de los Fondos de la Unión Europea, como el Fondo Social Europeo, es esencial para apoyar la integración de las personas de origen migrante, al tiempo que continuamos invirtiendo en la mano de obra existente de la*

UE. Por otra parte, hemos creado una herramienta de perfiles de capacidades que ayuda a los ciudadanos de terceros países a presentar sus capacidades en el mercado de trabajo europeo”.

Por último, y según lo recogido en el proceso investigador, en cuanto a la actualidad más candente en Mondéjar, la iniciativa laboral se aplica por medio del programa REDMUR (Red de emprendimiento e inserción sociolaboral para la diversificación de actividades sostenibles en el medio rural). Este programa responde a una política inclusiva enfocada al mercado laboral. El programa a desarrollar serán itinerarios de inserción sociolaboral personalizados para el ámbito rural de la comarca de la Alcarria Baja, en Guadalajara, y como municipio experimental el caso de Mondéjar.

En definitiva, según los datos obtenidos y la confluencia discursiva de los actores entrevistados, la influencia inmigrante en Mondéjar resulta visible en la actualidad. Esta visibilidad se produce no solo en los puestos de trabajos por cuenta ajena en el sector primario preferentemente, sino también en el sector de servicios, principalmente vinculados al pequeño comercio (carnicería, frutería, ultramarino, bares...) regentados por marroquíes (principalmente), chinos y rumanos. Esto indica que la tendencia y/o proyección social que ha alcanzado la inmigración con su presencia en los últimos años ha tenido un impacto en mercado laboral y en la economía local.

4. Conclusiones

A la luz de los datos aportados por los entrevistados, podemos afirmar que las mismas autoridades competentes en el área, las instituciones y entidades sociales no están tomando las medidas suficientes que garantice la implementación en pro de la integración efectiva de la población inmigración en Mondéjar y Comarca. Faltan medidas en función de perfiles y colectividades para la adquisición de competencias. Con respecto a la inserción laboral, motivo de nuestra comunicación, resulta muy laxa y solo se constata en circunstancias y en ámbitos determinados según necesidades puntuales. Estas se producen desde el ayuntamiento a través de los planes de empleo o de empresas privadas, principalmente agroalimentarias, que contratan a trabajadores inmigrantes según su disponibilidad.

Las cifras tan altas de inmigrantes que poseía el municipio en los años 2005 y 2006, dio lugar a la adopción de medidas que atendiera la demanda de acogida, principalmente por la falta de previsión. Esto provocó la solicitud de ayudas e iniciativas comunitarias, entre ellas, las pertenecientes al Fondo Social Europeo. Iniciativas como el proyecto denominado “EnClave Cultura”, que supuso en general políticas diferenciales y específicas hacen frente en parte a la atención de la población

migrante. Aun así, no fue suficiente y se trató de además de consolidar el reparto de ayudas, en igualdad entre nacionales e inmigrantes, el derecho de recibir asesoramiento. No obstante, en el caso de Mondéjar ha pervivido una población inmigrante estable, pero que la crisis económica ha afectado de manera destacada.

Se constata, por los datos socioeconómicos consultados, principalmente por los fondos recibidos, que Mondéjar sigue siendo en la actualidad base de referencia de las políticas de integración sociolaboral. Se demandan y aplican ayudas e inversiones en la provincia e incluso de la región, destinadas a atender también a la población inmigrante.

Bibliografía

ALVARO ROLDAN, M. y GARCIA-CASTILLA, F.J. (2018). *Perspectiva socioeconómica y la población inmigrante en la zona vitivinícola de DO Mondéjar*. XV Jornadas de Viticultura y Enología "Tierra de Barros", Almendralejo (En prensa).

ALVARO ROLDAN, M. y GARCIA-CASTILLA, F.J. (2018). El reto del ecoturismo como perspectiva socioeconómica en la zona vitivinícola de la DO Mondéjar. I Congreso Internacional del Vino en Andalucía, Sanlúcar de Barrameda(Cádiz) (en prensa).

ARROYO PEREZ et al. (2014). Una aproximación demográfica a la población extranjera en España. Observatorio Permanente de la Inmigrante. Documentos 29. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

AYUNTAMIENTO DE MONDEJAR. Datos del Censo de Población 2016-2017.

Böcke, AGM., Michalowski, I. y Hard, B. (2004). *Migration and the regulation of social integration*. Universität Osnabrück.

CEBOLLA, H. y REQUENA, M. (2010). Marroquíes en España, Holanda y Francia. ¿Importa el modelo de gestión de la diversidad para explicar la integración? *Revista Historia y Política*, 23, 55-83.

COMISION EUROPEA (2017). Guía de Herramientas para un mejor uso de los Fondos Europeos. Bruselas.

FRIEDEBERG, RM. (2001). The Impacto of Mass Migration on the Israeli Labor Market. *Quarterly Journal of Economics*, 116, 1373-1408.

FRIEDEBERG, RM. Y HUNT, J. (1995). The Impacto migration on Host Country Wages, Employment, and Growth. *Journal of Economic Perspectives*, 9, 23-44.

Fundación Diversidad (2017). Manual de la gestión de la Diversidad. Grupo Provital. Consultado: 10 de septiembre de 2018 <http://fundaciondiversidad.org/manual-gestion-la-diversidad-provital-group/>

GARCIA MARTINEZ, JA. (2006). Migraciones, inserción e integración laboral. *Revista de Economía Mundial*, 14, 231-249.

INE, instituto Nacional de Estadística (2017). Informe evolución de la población de Guadalajara 2017.

Guadalajara <https://www.foro-ciudad.com/guadalajara/mondejar/habitantes.html>

MARIN SALAMERO, M. (2012). Interculturalidad en el entorno laboral. Universidad Oberta de Catalunya (SOC).

REGALADO RUIZ, C. (2015). La interculturalidad en el medio rural. ¿Espejismo o realidad? Facultad de Educación. Universidad de Cantabria.

UGT (2007). La integración de los inmigrantes en el mercado laboral.